ПРОТОКОЛ № 3
собрания трудового коллектива МБДОУ №83 «Винни-Пух»

от 01.06.2021г.

г. Симферополя

Присутствовало:
42 человека.
Повестка дня:

1. О принятии нового Положения об оплате труда работников МБДОУ №83.

1. По первому вопросу слушали:

Заведующего МБДОУ №83 Т.В. Душину. Она ознакомила членов трудового коллектива с положением об оплате труда работников МБДОУ №83 и отметила, что настоящее Положение об оплате труда работников МБДОУ №83 (далее – Положение) разработано на основании Постановления от 01 марта 2021 № 972

В соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, статьями 7, 43 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьей 4 Закона Республики Крым от 21.08.2014 № 54-ЗРК «Об основах местного самоуправленияв Республике Крым», статьей 55 Устава муниципального образования городской округ Симферополь Республики Крым, решением 39-й сессии Симферопольскогогородского совета I созыва от 25.02.2016 № 616«Об установлении систем оплаты труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений муниципального образования городской округ Симферополь Республики Крым», в целях урегулирования вопроса оплаты труда работников муниципальных бюджетных и автономных образовательных организаций муниципального образования городской округ Симферополь Республики Крым, Администрации города Симферополя Республики Крым, в соответствии со статьями 29, 41 Закона Российской Федерации "Об образовании", пунктом 2 статьи 26.14 Федерального закона от 06.10.1999 N 184-ФЗ "Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации", в соответствии с которыми органы государственной власти субъекта РФ самостоятельно определяют размеры и условия оплаты труда работников государственных учреждений субъекта РФ, нормативных и правовых актов Правительства Российской Федерации, Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации, Министерства образования и науки Российской Федерации, федерального агентства по образованию, принятых в связи с введением новых систем оплаты труда, Устава МБДОУ №83, коллективного договора МБДОУ №83.

Система оплаты труда работников МБДОУ №83 «Винни-Пух» (далее - образовательной организации) включает в себя размеры окладов (должностных окладов), ставки заработной платы (тарифные ставки), выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, а также настоящим Положением.

Локальные нормативные акты, устанавливающие системы оплаты труда, принимаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в соответствии с нормами трудового законодательствои настоящего Положения.

Система оплаты труда работников образовательной организаций устанавливается с учетом:

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

- обеспечения государственных гарантий по оплате труда;

- единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утвержденных решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

- мнения представительного органа работников;

- систем нормирования труда, определяемых работодателем с учетом мнения представительного органа работников или устанавливаемых коллективным договором на основе типовых норм труда для однородных работ (межотраслевых, отраслевых и иных норм труда, включая нормы времени, нормы выработки, нормативы численности, рекомендуемые штатные нормативы, нормы обслуживания и другие типовые нормы) настоящего Положения.

Размер оплаты труда работников МБДОУ №83 «Винни-Пух» устанавливается исходя из оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (тарифной ставки) по занимаемой должности (профессии), компенсационных и стимулирующих выплат в пределах фондов оплаты труда образовательных организаций.

Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (тарифной ставки) работника образовательной организации, выплаты стимулирующего характера, выплаты компенсационного характера, являются обязательными для включенияв трудовой договор.

Квалификационные требования и наименование конкретной должности или профессии работника образовательной организации должны соответствовать профессиональным стандартам, а в случае их отсутствия -действующим законодательным актам, содержащим квалификационные требования и наименования должностей (ОКПДТР, ЕКС, ЕТКС и пр.). При разработке положения учитывалось мнение профсоюзного комитета в соответствии с частью III статьи 135 и статьей 144 Трудового кодекса РФ.

ТАТЬЯНА Владимировна разъяснила основные понятия нового положения.

педагогический работник - физическое лицо, которое состоит в трудовых, служебных отношениях с организацией, осуществляющей образовательную деятельность, и выполняет обязанности по обучению, воспитанию обучающихся и (или) организации образовательной деятельности;

молодой специалист - педагогический работник образовательной организации в возрасте до 35 лет, соответствующий критериям, установленным Положением о молодом специалисте в соответствии с приложением 8 к настоящему Положению;

оклады (должностные оклады), ставки заработной платы (тарифные ставки) - фиксированные размеры оплаты труда работников организации за исполнение должностных обязанностей, предусмотренные трудовыми договорами, должностными инструкциями, разработанными с учетом соответствующих квалификационных характеристик, без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат, а для педагогических работников, для которых установлены нормы часов педагогической работы или учебной (преподавательской) работы за ставку заработной платы, - без

учета фактического объема педагогической работы и (или) учебной (преподавательской) работы;

компенсационные выплаты - выплаты, обеспечивающие оплату труда в повышенном размере работникам организации, занятым на работахс вредными и (или). опасными и иными особыми условиями труда, в условиях труда, отклоняющихся от нормальных;

стимулирующие выплаты - выплаты, предусматриваемые с целью повышения мотивации работников организации к качественному результату труда, а также поощрения за выполненную работу;

подробно остановилась на формировании должностных окладов работников, порядке и условиях установления выплат компенсационного характера, порядке и условиях выплат стимулирующего характера, социальных выплатах, почасовой оплате труда.

Голосование по принятию «Положения об оплате труда работников МБДОУ №83:
1.«ЗА» - 42 человек, «ПРОТИВ» - 0 человек, воздержались 0.

Решение: Утвердить положение об оплате труда работников МОУ Рождественской СОШ имени дважды героя Советского Союза А.Н. Прохорова Поворинского муниципального района Воронежской области

Председатель общего собрания
Трудового коллектива Т.В. Душина

Секретарь: Н.Г. Попкова